



Företagspresentation:

Lindleader arbetar utifrån flera perspektiv för att stärka ledning och styrning av verksamhet där det personliga ledarskapet utmanas, visualiseras och stärks. Lindleader erbjuder reflektionsamtal med syfte att stärka det personliga ledarskapet, utbildning där möjligheter ges till insikt i hur olika metoder/modeller leder fram till framgångsrik styrning och ledning samt team- och ledningsutveckling där deltagarna arbetar med sina arbetsformer, arbetssätt och samspel vid genomförande av sina uppdrag.

Hans Lind, bolagets VD och grundare, är utbildad socionom och har arbetat som organisationskonsult sedan 1985.

Han hjälper dig att hitta din egen ledaridentitet

Med reflekterande samtal hjälper Hans Lind chefer och ledare att få en tydligare bild av sig själva och en bättre förståelse av sin roll vid genomförandet av sitt chefsuppdrag.

Till organisationskonsult Hans Linds rum på Luntmakargatan i Stockholm kommer chefer och ledare som av olika skäl vill utveckla sitt personliga ledarskap. De möts av en person som vet hur man lyssnar, bekräftar och vågar utmana. Och det verktyg Hans Lind begagnar sig av i sin coachning är det reflekterande samtalet.

– Hela min idé bygger på att ledare behöver reflektera/stanna till och få perspektiv till det man gör, synliggöra vilka behov som styr. Är det uppdraget, rollen som chef eller mer personliga behov? Det är en personlig insikt vi gör i det rummet, säger Hans Lind.

Bara den som kan leda sig själv kan leda andra, lyder Hans Linds motto. Han inser att det kan låta klyschigt, men understryker att det likväl är sant. Den som inte förstår vad det är som händer med sig själv i utmanande situationer blir en dålig vägledare för andra.

– Ofta när jag börjar ett uppdrag ställer jag frågan: Chef? Vad var/är motivet till ditt val? Vilka behov finns? Makt? Det kan vara oerhört viktigt att fundera på det, säger Hans Lind.

Hans Lind har jobbat med organisationsförändring, utveckling och

ledarskap sedan 1985. I början låg fokus på strukturella förändringar, men nu jobbar han med mer verksamhetsbetonade förändringar och personlig utveckling. Och hans kunder återfinns både inom offentlig sektor som näringslivet. Det är då i första hand med de mest politiskt heta sektorerna han jobbar – skolan, omsorgen, arbetsmarknaden. Det är där cheferna är satta under stark press och »korstryck» i sina roller.

– Pressade chef gör ofta en massa saker utan att få tid att sortera. De behöver stanna upp

och fråga sig: Vad är mitt uppdrag? Vad är det jag reagerar på? Hur reagerar jag? Vad får det för effekter på mig, verksamhetens resultat och på andra?

I Hans Linds samtalsrum ges det tid att ställa dessa och andra frågor som utmanar den egna självbilden. Och många är de chefer som lämnar samtalsrummet på Luntmakargatan med en stark känsla av att något har hänt. De går därifrån berörda.

– Samtalet har hjälpt dem att hitta sin egen ledaridentitet. Inte någon annans ledaridentitet utan sin egen, säger Hans Lind.

Informationsannons:



Lindleader

Lindleader

Luntmakargatan 69

113 51 Stockholm

Tel: 0708743408

Hemsida: www.lindleader.se

E-post: hans.lind@lindleader.se

Kontaktperson: Hans Lind

Antal konsulter:

Startår:

**Arbetsområden/
uppdragstyper:**

Nätverk: